

Fortbildungsreihe für Kita-Leitungen stellvertretende, neue und angehende Kita-Leitungen in Kooperation mit



Die Bedeutung von Fortbildungen für Führungskräfte in Kitas

- Viele Kitaleitungen machen die Erfahrung, dass sie mit ihrer Position einen neuen Beruf ergriffen haben, für den die fachliche Qualifikation keine ausreichende Grundlage darstellt.
- Die Entwicklung eines eigenen Führungsprofils hat vor dem Hintergrund der zugenommenen vielfältigen Herausforderungen (z.B. durch die Kitareform und den Fachkräftemangel) und der dadurch gestiegenen Leistungs- und Flexibilitätsanforderungen an zentraler Bedeutung gewonnen.
- Kontinuierliche Weiterbildung ist für viele Führungskräfte die Voraussetzung, um den stetig zunehmenden Belastungen und Herausforderungen professionell zu begegnen, standzuhalten und das Privatleben auch noch genießen zu können.
- Seit über 25 Jahren ist IQ Spezialist im Bereich der Führungskräfteentwicklung im Sozial- und Gesundheitswesen und ist daher in der Lage, in überschaubaren Zeiträumen die wesentlichen Führungsgrundlagen kompakt und praxisnah zu vermitteln.

1

Ziele

Mit der Fortbildungsreihe erhalten die Teilnehmer*innen eine umfassende Qualifizierung, mit der sie in die Lage versetzt werden, den zugenommenen Herausforderungen als Kita-Leitungen mit der Entwicklung eines eigenen Führungsprofils begegnen zu können. Die Teilnehmer*innen steigern und festigen in einem überschaubaren Zeitraum ihre Sicherheit und Professionalität in der Rolle als Führungskraft. Die Fortbildungsreihe wird überregional und trägerübergreifend durch die Fachstelle der Pädagogischen Fachberatung des Ev.-luth. Kirchenkreises Nordfriesland organisiert. Damit wird ein ortsnahe Weiterbildungsangebot eingerichtet und sichergestellt.

Methoden

Die Fortbildungsreihe besteht aus einem abwechslungsreichen Methoden-Mix im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes aus Wissensvermittlung, Gefühlswahrnehmung und Handlungserprobung. Das Gelingen des Praxistransfers wird durch praxisrelevantes Handwerkszeug, wesentliche Führungsinstrumente, kleine Praxisprojekte und Rückkopplungsrunden zur Praxisreflexion sichergestellt.



Thema:	Führungsqualitäten
Format:	6-tägiges Modul
Datum:	9. – 11.5.2022 und 25. – 27.1.2023 jeweils von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
Kosten:	740.- € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>Das Anforderungsprofil und Rollenverständnis von Führungskräften in sozialen Einrichtungen hat sich verändert. Wer die Rolle als Führungskraft ausfüllen und dem Wandel in der eigenen Organisation gerecht werden will, braucht Klarheit hinsichtlich der eigenen Führungsrollen und Führungsaufgaben.</p> <p>Die Seminarreihe besteht aus den drei Grundbausteinen: <u>Führungspersönlichkeit, Führungskompetenz und Führungsverhalten.</u> Zentrales Ziel ist es, mehr Sicherheit und Professionalität in der Rolle als Führungskraft zu gewinnen, um die eigenen Führungsqualitäten zu optimieren und dem eigenen Bereich erfolgreich zu führen.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungspersönlichkeit: <ul style="list-style-type: none"> ○ Die eigene Persönlichkeit als Basis einer erfolgreichen Führungskraft ○ Zusammenhang von Persönlichkeit und Führungsstil ○ Selbst- und Interaktionsbewusstsein als Führungsgrundlage ○ Selbstwahrnehmung und Selbstkritik • Führungskompetenz: <ul style="list-style-type: none"> ○ Positionsbestimmung der eigenen Führungssituation ○ Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft ○ Der Entwicklungsweg einer Führungskraft ○ Führungsmodelle und Führungsinstrumente • Führungsverhalten: <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunikationsfähigkeit als Schlüsselkompetenz ○ Mit Zielen führen und motivieren ○ Effektive und zielorientierte Gesprächsführung <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilisierung und Bewusstseinerweiterung hinsichtlich entscheidender Führungsqualitäten ✓ Entwicklung und Optimierung der eigenen Führungsfähigkeiten und Führungspotentiale ✓ Stärkung des Selbst- und Interaktionsbewusstseins in der Rolle als Führungskraft ✓ Angemessenes und authentisches Führungsverhalten im Umgang mit Mitarbeitenden und Teams gestalten und verbessern ✓ Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen



Thema:	Der Erfolgsfaktor: Überzeugende Kommunikation und Gesprächsführung
Format:	2-tägiges Modul
Datum:	23. + 24.6.2022 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
Kosten:	290 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>Die zwischenmenschliche Kommunikation ist und bleibt auch in unserer technisierten Welt eine der entscheidenden Faktoren in der Auseinandersetzung mit Mitarbeitern, Kollegen, Vorgesetzten und Kunden. In den schlanken und schnelllebigen Organisationsstrukturen der heutigen Zeit ist die ausgeprägte Fähigkeit zur zielgerichteten Kommunikation grundlegende Voraussetzung für Erfolg.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ursachen für Kommunikationsstörungen • Aktives Zuhören: Informationsgewinnung und Wertschätzung • Informationsanalyse: Versteckte Botschaften erkennen • Fragen stellen, Eindeutigkeiten bewirken • Selbst- und Fremdbild: Wie wirken Sie auf andere? Versteht Ihr Gegenüber tatsächlich, was Sie sagen? • Körpersprache: Wo liegen die Potenziale für eine starke Ausstrahlung? • Kritik- und Konfliktgespräche: <ul style="list-style-type: none"> ○ Feedback und Kritik konstruktiv nehmen/geben ○ Lösungsorientierte Klärungsgespräche führen ○ Erkennen eigener „Konfliktfallen“ ○ Umgang mit negativen Emotionen <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Erkennen und Verstärken der eigenen Stärken in der Kommunikation ✓ Entwickeln von Lösungsansätzen bei Kommunikationsproblemen ✓ Erweitern der kommunikativen Handlungsmöglichkeiten sowie der Flexibilität im Gespräch ✓ Gesprächspartner/Innen genauer wahrnehmen und einschätzen



Thema:	Selbst- und Mitarbeiterführung mit System
Format:	3-tägiges Modul
Datum:	Teil 1 am 22. + 23.9.2022 von 9 – 16.30 Uhr Teil 2 am 4.11.2022 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Teil 1 im Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum Teil 2 im Konferenzraum der Kirchenkreisverwaltung, Kirchenstr. 2 in Breklum
Kosten:	435 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>In diesem Seminar lernen Sie ein faszinierendes wie effektives Persönlichkeitsmodell, das Enneagramm, kennen. Es hilft Ihnen, schneller auf den Punkt zu kommen und damit das Konfliktpotenzial zu reduzieren sowie herauszufinden, was Sie und Ihre Mitarbeitenden brauchen und motiviert. Selbst- und Menschenkenntnis sind Voraussetzung, um sich selbst und andere Menschen respektvoll und individuell zu führen. Seien Sie gespannt auf ein Instrumentarium, das Ihnen Ihren Umgang mit sich selbst und Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erleichtern wird.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die neun Persönlichkeitstypen, deren jeweilige emotionale Grundmuster, Stärken und Schwächen sowie der Wahrnehmungsfokus • Das Persönlichkeitsmuster und das wahre Selbst- Grundenergien und Werte als wesentliches Leit- und Motivationssystem • Selbst- und Fremdbild • Die (typspezifischen) Stress-Auslöser und -Verhaltensweisen (Desintegrationspunkte) • Konfliktbearbeitung aus dem Arbeitsumfeld <p>Ziele: Die Teilnehmenden</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ lernen die wesentlichen Persönlichkeitstypen kennen ✓ entdecken die Stärken wie auch die Automatismen ihrer Persönlichkeitsstruktur und die ihrer Mitarbeiter/innen ✓ erfahren Wege für das persönliche Wachstum im Umgang mit sich selbst und ihren Mitarbeiter/innen ✓ entwickeln ein breiteres Verständnis für andersartige Mitmenschen und können daraus konkrete Umgangsregeln für ein konstruktives Miteinander ableiten ✓ erweitern ihr Bewusstsein und schulen ihre Wahrnehmung für die persönliche Entwicklung wie auch die ihrer Mitarbeiter/innen



Thema:	Persönliche Arbeitsstrategie und Effektivitätsmanagement
Format:	2-tägiges Modul
Datum:	24. + 25.10.2022 von 9 – 16.30 Uhr oder 3. + 4.7.2023 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
Kosten:	290 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Ursula Kall, Business-Coach (zertifiziert, dvct),freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>„Ich habe keine Zeit“ – dieser allbekannte Stoßseufzer in der Arbeitswelt beschreibt die Situation, in der sich viele Menschen befinden. Sie haben große Arbeitsmengen zu erledigen und stehen unter hohem Arbeitsdruck, so dass die Sorge entsteht, selbst das Wichtige nicht mehr zu schaffen. Sie werden in diesem Seminar Methoden kennen lernen, die Ihnen mehr Freiraum in Ihrer täglichen Arbeit verschaffen. Diese sollen Sie dabei unterstützen, erfolgreich und gelassen Ihre Aufgaben zu bewältigen.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aufgaben und Zielmanagement als Voraussetzung für Erfolg• Überblick und Selbst-Steuerung als Bedingung für ergebnisorientierten Umgang mit eigenen Ressourcen• Definition der Rollen und Erfolgsfaktoren• Zum Aufbau übersichtlicher Entscheidungsunterlagen• Methodische Hilfsmittel für ergebniswirksames Arbeiten• Kooperation und Kommunikation:<ul style="list-style-type: none">○ Netzwerkanalyse○ Erwartungsmanagement○ Effektive Besprechungen○ Delegation✓ Lernen an der eigenen Person:<ul style="list-style-type: none">○ Persönliche Aktionsplanung✓ Bilden von Lernpartnerschaften <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Klarheit gewinnen über die persönliche Verwendung von Zeit und Energie✓ Arbeitstechnische Methoden zur individuellen Anwendung erarbeiten✓ Ansätze finden zum Nutzen persönlicher Freiräume✓ Persönliche Effektivität und Effizienz steigern



Thema:	Konfliktmanagement
Format:	3-tägiges Modul
Datum:	Teil 1 am 23. + 24.2.2023 von 9 – 16.30 Uhr Teil 2 am 24.3.2023 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Teil 1 im Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum Teil 2 im Konferenzraum der Kirchenkreisverwaltung, Kirchenstr. 2 in Breklum
Kosten:	435 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>Konflikte gehören zum Arbeitsalltag einer Führungskraft. Der aktive und gelingende Umgang mit Konflikten trägt entscheidend zu einem guten Betriebsklima und damit zum Erfolg einer Organisation bei. Die in den Konflikten vorhandenen Energien können dann für ein höheres Wohlbefinden, eine zufriedenerere Zusammenarbeit und zu besseren Arbeitsergebnissen genutzt werden. Wir möchten Sie dabei unterstützen, die in Ihrem Führungsalltag auftretenden Konflikte aktiver anzugehen und sicherer zu bewältigen.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundhaltungen gegenüber Konflikten • Die Führungskraft als Konfliktmanager/in • Die Bedeutung von Konflikten am Arbeitsplatz • Konfliktarten, -phasen und -verläufe • Konfliktmuster und -strategien • Konfliktlösungsmodelle • Weiblicher/männlicher Umgang mit Konflikten • Respektvoller Umgang mit eigenen und fremden Grenzen • Konstruktiver Umgang mit Aggressionen Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aktiver und fördernder Umgang mit Konflikten und Widerständen ✓ Eigene Konfliktmuster und -strategien wahrnehmen, verstehen und behutsam verändern ✓ Konflikte als Gestaltungsfelder sehen ✓ Eigene Strategien für Konfliktlösungen entwickeln bzw. erweitern ✓ Modelle von Konfliktlösungen kennen und anwenden lernen



Thema:	Grundlagen der Teamentwicklung – Teams erfolgreich fördern und begleiten
Format:	2-tägiges Modul
Datum:	4.5. + 5.5.2023 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
Kosten:	290 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>Teamarbeit steht hoch im Kurs, da die Einsicht gewachsen ist, dass nur so die Kraft und Kreativität einer Gruppe für den Erfolg von Organisationszielen optimal eingesetzt werden kann. Die Umsetzung wird im Wesentlichen durch die zentralen Faktoren „Kommunikation“ und „Führung“ gefördert und behindert. Reibungslose Kommunikation und Führung innerhalb und zwischen Teams sind unabdingbar für die erfolgreiche Aufgabenbewältigung. Generell ist unter Teamentwicklung ein permanenter Prozess zu verstehen, der das in einem Team liegende Leistungspotential entwickelt und zur vollen Entfaltung bringt. Welche Anforderungen an das Führungsverhalten gestellt werden und welche praktischen Schritte zur Entwicklung notwendig sind, stehen im Mittelpunkt des Seminars.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Was ist ein Team? Theoretische und historische Grundlagen• Wie entsteht ein Team? Gruppendynamische Aspekte effizienter Teamarbeit• Was heißt Teamleitung? Fordern oder fördern, antreiben oder begleiten? Delegation und Kontrolle• Die Regeln der Zusammenarbeit. Die effiziente Leitung von Teamsitzungen, Informationsfluss und Verantwortlichkeiten• Motivation, Zielbestimmungen, Feedback• Praxistransfer Führungs- und Teamziele bestimmen Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Praktisch umsetzbare Schritte zur Förderung und Entwicklung der Teamarbeit und Reflexion des individuellen Führungsverhaltens.



Thema:	Veränderungsprozesse gestalten und steuern
Format:	2-tägiges Modul
Datum:	22. + 23.6.2023 von 9 – 16.30 Uhr
Ort:	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
Kosten:	290 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
Dozentin:	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
Inhalt:	<p>Der ständige Wandel in der Landeskirche Braunschweig stellt für Führungsverantwortliche eine große Herausforderung dar. Die hieraus sich ergebenden zu gestaltenden Veränderungsprozesse verlangen einerseits ein hohes Maß an Selbstreflexion im Umgang mit dem Wandel und andererseits ein professionelles, zielstrebiges und flexibles Handeln. Da Veränderungen Widerstände und Ängste hervorrufen, ist der aktive und fördernde Umgang mit ihnen von entscheidender Bedeutung, um ein hohes Maß an Veränderungsenergie zur Verfügung zu bekommen. Damit Veränderungsprozesse gelingen können, brauchen Führungskräfte Erfolgskriterien und Handwerkszeug für die eigene Praxis.</p> <p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none">• Grundmuster und Grundhaltungen zu Veränderungsprozessen• Persönlicher Umgang mit Veränderungen• Umgang mit Widerständen und Beharrungsvermögen• Fallen und Klippen im Veränderungsprozess• Selbst- und Fremdmotivation in Veränderungsprozessen• Wie aktiviere und fördere ich Veränderungsbereitschaft?• Gestaltung und Steuerung kultureller und struktureller Veränderungsprozesse• Schlüsselfaktoren gelingender Veränderungsprozesse Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen <p>Ziele</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Hohes Maß an Bewusstsein und Selbststeuerung im Umgang mit dem Wandel✓ Sensibilität für Veränderungsprozesse erhöhen✓ Eigene Bewertungs- und Erfolgskriterien entwickeln✓ Modelle und Instrumente für Veränderungsprozesse kennen und anwenden lernen



Kurz erklärt:

Qualitätsstandards unserer Führungskräfteentwicklung

Handwerkszeug und Führungsinstrumente

Die Teilnehmenden erhalten elementares Handwerkszeug und Instrumente für die Führungspraxis.

Methodenvielfalt

Wir arbeiten mit einem breiten methodischen Spektrum und stellen Ihnen jeweils Schlüsselinstrumente vor (z.B. aus der Transaktionsanalyse, dem Psychodrama, dem NLP, der Systemischen Beratung und anderes) und richten uns nach den Erfordernissen und anvisierten Zielen.

Praxisprojekte

Zur Steigerung der Lerneffizienz und zur Sicherung des Praxistransfers entwickeln die Teilnehmenden der Qualifizierungen kleine Praxisprojekte zur Umsetzung.

Rückkopplungstage

Zur Vertiefung des Gelernten und ebenfalls zur Sicherung des Praxistransfers gewährleisten wir mit Rückkopplungstagen eine systematische Nachreflexion und Weiterentwicklung.

Evaluation

Wir werten unsere Qualifizierungen systematisch und gemeinsam mit Ihnen aus und entwickeln bei Bedarf nächste Schritte.

Wertschätzung und Anerkennung

Die Qualifizierungen setzen bei dem bereits vorhandenen Kompetenz- und Qualifizierungsniveau der Teilnehmenden an. Diese werden für die Weiterentwicklung und bei den Qualifizierungen genutzt.

Führungskräfteentwicklung IQ Kiel

praxisnah - kompakt - professionell

IBAF – Qualifizierungszentrum für Führung und Management, Kieler Schloss/Schlossplatz 1, 24103 Kiel



Formales & Anmeldung:

- Durch die Teilnehmer*innen-Beiträge werden die einzelnen Module auskömmlich refinanziert. Berechnungsgrundlage sind mind. 12 Teilnehmer*innen. Maximal können 16 Personen an einem Modul teilnehmen. Dementsprechend kann sich der Kostenbeitrag bei mehr als 12 Teilnehmer*innen verringern.
- Verbindliche Anmeldungen müssen bis 35 Tage vor Seminarbeginn per Mail an petra.neumann@kirche-nf.de eingehen.

Stornogebühren:

- 45 € Bearbeitungsgebühr
- 1 Monat vor Beginn der Veranstaltung 50 % der Gesamtkosten
- Weitere kurzfristige Abmeldungen können nur bei einer Belegung des Platzes aus einer bestehenden Warteliste kostenfrei erfolgen, ansonsten muss eine 100 % Beitragszahlung erfolgen.

Für alle Angebote gilt:

- Verschiebungen der Angebote aufgrund von Krankheit und Witterung möglich!
- Ausfall der Angebote aufgrund mangelnder Teilnehmer*innen möglich!
- Veranstaltungsorte können variieren!
- Veranstaltungen können aufgrund aktueller Lagen in digitale Formate verändert werden!
- Parken auf eigene Verantwortung! Für Eigentum wird keine Haftung übernommen!

10

Kontakt:

Petra Neumann – Tel. 04671-6029699 oder 0175-2956600

Kathrin Hansen – Tel. 04671-6029698 oder 0151-67539101

Postadresse: Postfach 1180, 25817 Bredstedt