

---

# Fortbildungsreihe 2025 für Kita-Leitungen, stellvertretende, neue und angehende Kita-Leitungen in Kooperation mit



## Qualitätsstandards unserer Führungskräfteentwicklung

### Handwerkszeug und Führungsinstrumente

Die Teilnehmenden erhalten elementares Handwerkszeug und Instrumente für die Führungspraxis.

### Methodenvielfalt

Wir arbeiten mit einem breiten methodischen Spektrum und stellen Ihnen jeweils Schlüsselinstrumente vor (z.B. aus der Transaktionsanalyse, dem Psychodrama, dem NLP, der Systemischen Beratung und anderes) und richten uns nach den Erfordernissen und anvisierten Zielen.

### Praxisprojekte

Zur Steigerung der Lerneffizienz und zur Sicherung des Praxistransfers entwickeln die Teilnehmenden der Qualifizierungen kleine Praxisprojekte zur Umsetzung.

### Rückkopplungstage

Zur Vertiefung des Gelernten und ebenfalls zur Sicherung des Praxistransfers gewährleisten wir mit Rückkopplungstagen eine systematische Nachreflexion und Weiterentwicklung.

### Evaluation

Wir werten unsere Qualifizierungen systematisch und gemeinsam mit Ihnen aus und entwickeln bei Bedarf nächste Schritte.

1



### **Wertschätzung und Anerkennung**

Die Qualifizierungen setzen bei dem bereits vorhandenen Kompetenz- und Qualifizierungsniveau der Teilnehmenden an. Diese werden für die Weiterentwicklung und bei den Qualifizierungen genutzt.

### **Ziele**

Mit der Fortbildungsreihe erhalten die Teilnehmer\*innen eine umfassende Qualifizierung, mit der sie in die Lage versetzt werden, den zugenommenen Herausforderungen als Kita-Leitungen mit der Entwicklung eines eigenen Führungsprofils begegnen zu können. Die Teilnehmer\*innen steigern und festigen in einem überschaubaren Zeitraum ihre Sicherheit und Professionalität in der Rolle als Führungskraft. Die Fortbildungsreihe wird regional und trägerübergreifend durch die Fachstelle der Kita-Fachberatung des Ev.-luth. Kirchenkreises Nordfriesland organisiert. Damit wird ein ortsnahe Weiterbildungsangebot eingerichtet und sichergestellt.



<b>Thema:</b>	<b>Konfliktmanagement</b>
<b>Format:</b>	3-tägiges Modul
<b>Datum:</b>	Teil 1 am 11.2. + 12.2.2025 von 9 – 16.30 Uhr Teil 2 am 25.3.2025 von 9 – 16.30 Uhr
<b>Ort:</b>	Teil 1 im Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum Teil 2 im Konferenzraum der Kirchenkreisverwaltung, Kirchenstr. 2 in Breklum
<b>Kosten:</b>	510 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
<b>Dozentin:</b>	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
<b>Inhalt:</b>	<p>Konflikte gehören zum Arbeitsalltag einer Führungskraft. Der aktive und gelingende Umgang mit Konflikten trägt entscheidend zu einem guten Betriebsklima und damit zum Erfolg einer Organisation bei. Die in den Konflikten vorhandenen Energien können dann für ein höheres Wohlbefinden, eine zufriedenere Zusammenarbeit und zu besseren Arbeitsergebnissen genutzt werden. Wir möchten Sie dabei unterstützen, die in Ihrem Führungsalltag auftretenden Konflikte aktiver anzugehen und sicherer zu bewältigen.</p> <p><b>Inhalte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundhaltungen gegenüber Konflikten</li><li>• Die Führungskraft als Konfliktmanager/in</li><li>• Die Bedeutung von Konflikten am Arbeitsplatz</li><li>• Konfliktarten, -phasen und -verläufe</li><li>• Konfliktmuster und -strategien</li><li>• Konfliktlösungsmodelle</li><li>• Weiblicher/männlicher Umgang mit Konflikten</li><li>• Respektvoller Umgang mit eigenen und fremden Grenzen</li><li>• Konstruktiver Umgang mit Aggressionen, Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen</li></ul> <p><b>Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Aktiver und fördernder Umgang mit Konflikten und Widerständen</li><li>✓ Eigene Konfliktmuster und -strategien wahrnehmen, verstehen und behutsam verändern</li><li>✓ Konflikte als Gestaltungsfelder sehen</li><li>✓ Eigene Strategien für Konfliktlösungen entwickeln bzw. erweitern</li><li>✓ Modelle von Konfliktlösungen kennen und anwenden lernen</li></ul>



<b>Thema:</b>	<b>Grundlagen der Teamentwicklung – Teams erfolgreich fördern und begleiten</b>
<b>Format:</b>	2-tägiges Modul
<b>Datum:</b>	6.5. + 7.5.2025 von 9 – 16.30 Uhr
<b>Ort:</b>	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
<b>Kosten:</b>	340 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
<b>Dozentin:</b>	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
<b>Inhalt:</b>	<p>Teamarbeit steht hoch im Kurs, da die Einsicht gewachsen ist, dass nur so die Kraft und Kreativität einer Gruppe für den Erfolg von Organisationszielen optimal eingesetzt werden kann. Die Umsetzung wird im Wesentlichen durch die zentralen Faktoren „Kommunikation“ und „Führung“ gefördert und behindert. Reibungslose Kommunikation und Führung innerhalb und zwischen Teams sind unabdingbar für die erfolgreiche Aufgabenbewältigung. Generell ist unter Teamentwicklung ein permanenter Prozess zu verstehen, der das in einem Team liegende Leistungspotential entwickelt und zur vollen Entfaltung bringt. Welche Anforderungen an das Führungsverhalten gestellt werden und welche praktischen Schritte zur Entwicklung notwendig sind, stehen im Mittelpunkt des Seminars.</p> <p><b>Inhalte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist ein Team? Theoretische und historische Grundlagen</li> <li>• Wie entsteht ein Team? Gruppendynamische Aspekte effizienter Teamarbeit</li> <li>• Was heißt Teamleitung? Fordern oder fördern, antreiben oder begleiten? Delegation und Kontrolle</li> <li>• Die Regeln der Zusammenarbeit. Die effiziente Leitung von Teamsitzungen, Informationsfluss und Verantwortlichkeiten</li> <li>• Motivation, Zielbestimmungen, Feedback</li> <li>• Praxistransfer Führungs- und Teamziele bestimmen Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen</li> </ul> <p><b>Ziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Praktisch umsetzbare Schritte zur Förderung und Entwicklung der Teamarbeit und Reflexion des individuellen Führungsverhaltens.</li> </ul>



<b>Thema:</b>	<b>Veränderungsprozesse gestalten und steuern</b>
<b>Format:</b>	2-tägiges Modul
<b>Datum:</b>	17. + 18.6.2025 von 9 – 16.30 Uhr
<b>Ort:</b>	Christian-Jensen-Kolleg, Kirchenstr. 4 in Breklum
<b>Kosten:</b>	340 € pro Teilnehmer*in (inklusive Pausenverpflegung + Seminarunterlagen)
<b>Dozentin:</b>	Jana Höhn, Coach + Dipl. Sozialpädagogin, freie Mitarbeiterin IBAF/ IQ Kiel
<b>Inhalt:</b>	<p>Der ständige Wandel in der Landeskirche Braunschweig stellt für Führungsverantwortliche eine große Herausforderung dar. Die hieraus sich ergebenden zu gestaltenden Veränderungsprozesse verlangen einerseits ein hohes Maß an Selbstreflexion im Umgang mit dem Wandel und andererseits ein professionelles, zielstrebiges und flexibles Handeln. Da Veränderungen Widerstände und Ängste hervorrufen, ist der aktive und fördernde Umgang mit ihnen von entscheidender Bedeutung, um ein hohes Maß an Veränderungsenergie zur Verfügung zu bekommen. Damit Veränderungsprozesse gelingen können, brauchen Führungskräfte Erfolgskriterien und Handwerkszeug für die eigene Praxis.</p> <p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundmuster und Grundhaltungen zu Veränderungsprozessen</li><li>• Persönlicher Umgang mit Veränderungen</li><li>• Umgang mit Widerständen und Beharrungsvermögen</li><li>• Fallen und Klippen im Veränderungsprozess</li><li>• Selbst- und Fremdmotivation in Veränderungsprozessen</li><li>• Wie aktiviere und fördere ich Veränderungsbereitschaft?</li><li>• Gestaltung und Steuerung kultureller und struktureller Veränderungsprozesse</li><li>• Schlüsselfaktoren gelingender Veränderungsprozesse Methoden des täglichen Führungshandelns kennen und anwenden lernen</li></ul> <p><b>Ziele</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Hohes Maß an Bewusstsein und Selbststeuerung im Umgang mit dem Wandel</li><li>✓ Sensibilität für Veränderungsprozesse erhöhen</li><li>✓ Eigene Bewertungs- und Erfolgskriterien entwickeln</li><li>✓ Modelle und Instrumente für Veränderungsprozesse kennen und anwenden lernen</li></ul>



## Führungskräfteentwicklung IQ-Kiel

praxisnah - kompakt - professionell

IBAF – Qualifizierungszentrum für Führung und Management, Kieler Schloss/Schlossplatz 1, 24103 Kiel

### Formales & Anmeldung:

- Durch die Teilnehmer\*innen-Beiträge werden die einzelnen Module auskömmlich refinanziert. Berechnungsgrundlage sind mind. 15 Teilnehmer\*innen.
- Verbindliche Anmeldungen müssen bis 40 Tage vor Seminarbeginn per Mail an [anmeldung.fachberatung@kirche-nf.de](mailto:anmeldung.fachberatung@kirche-nf.de) eingehen.

### Stornogebühren:

- 50 € Bearbeitungsgebühr
- 25 % der Gesamtsumme, 30 Tage vor Beginn der jeweiligen Veranstaltung
- Kurzfristige Abmeldungen können nur bei einer Belegung des Platzes aus einer bestehenden Warteliste kostenfrei erfolgen, ansonsten muss eine 100% Beitragszahlung erfolgen.

6

### Für alle Angebote gilt:

- Verschiebungen der Angebote aufgrund von Krankheit und Witterung möglich!
- Ausfall der Angebote aufgrund mangelnder Teilnehmer\*innen möglich!
- Veranstaltungsorte können variieren!
- Veranstaltungen können aufgrund aktueller Lagen in digitale Formate verändert werden!
- Parken auf eigene Verantwortung! Für Eigentum wird keine Haftung übernommen!

### Kontakt:

Petra Neumann – Tel. 04671-6029699 oder 0175-2956600

Kathrin Hansen – Tel. 04671-6029698 oder 0151-67539101